

Дополнительное соглашение № 5
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49
«Гусельки» регистрационный номер 25 от 13.05.2022 года

Работодатель, в лице заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Гусельки» Запориной Ольги Федоровны, с одной стороны, и работники Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Гусельки», в лице председателя ППО Беспаловой Ирины Николаевны, действующей на основании решения общего собрания работников от «11» марта 2022 г. протокол № 3, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022 – 2025 годы (регистрационный номер 25 от 13.05.2022 года) о нижеследующем:

1. На основании статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» внести изменения в п. 5.16 приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка для работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Гусельки», изложив его в следующей редакции:

«5.16. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. Ежегодный удлиненный основной оплачиваемый отпуск предоставляется на основании документов, подтверждающих инвалидность (справка МСЭ (форма утв. Минсоцразвития, приказом №1031н от 24.11.10 г.) и ИПРА (реабилитационная программа, индивидуальная для каждого инвалида (приказ Минтруда № 486н от 13.06.17 г.). Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, (ст. 126 ТК РФ). Кроме удлиненного основного оплачиваемого отпуска инвалид имеет право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работника продолжительностью до 60 календарных дней в году. Из 60 дней отпуска без сохранения заработной платы инвалиду в стаж, дающий право на будущий отпуск, засчитывается период, не превышающий 14 календарных дней в течение рабочего года (ст. 121 ТК РФ)».

2. На основании п. 6.4 Положения об оплате труда работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (государственных образовательных учреждений области), утвержденного постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября № 2099 (с последующими изменениями) внести изменения в п. 7.13. Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Гусельки» на 2022-2025 годы, изложив его в следующей редакции:

«7.13 За счет экономии по фонду оплаты труда работников организации может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также оказана материальная помощь.

Материальная помощь оказывается:

работникам организации - по решению руководителя организации на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом;

руководителю организации - по решению учредителя организации на основании письменного заявления руководителя организации».

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем, в семидневный срок с момента подписания, на уведомительную регистрацию в отделение занятости населения по городу Вологде и Вологодскому району КУ ВО «ЦЗН Вологодской области».

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 49 «Гусельки» на 2022 - 2025 годы.

Представитель работников

Представитель работодателя

Председатель первичной профсоюзной организации

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 49 «Гусельки»



И.Н. Беспалова



О.Ф. Запоржина

КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛОГДСКОЙ ОБЛАСТИ»

М. Конева ул., д. 15, г. Вологда, 160025
ТЕЛ: 73-96-39, ФАКС: 74-28-96

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 25 ЗА 2022 ГОД
ПРОВЕДЕНА «14» 02 2023г. № 30/23