

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Детский сад № 49 «Гусельки»

 И.Н. Беспалова
Протокол № _____ от 19.08 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 49 «Гусельки»

 О.Ф. Запоржина
Приказ № _____ от 19.08 2024г.

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОБУЧЕНИЯ ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ в МБДОУ «Детский сад № 49 «Гусельки»

1. Положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
2. Обучение работников МБДОУ «Детский сад № 49 «Гусельки» осуществляется путем их направления в образовательные организации, реализующие программы по антикоррупционному обучению, либо в МБДОУ «Детский сад № 49 «Гусельки» (далее-Учреждение).
3. При организации обучения работников Учреждения вопросам профилактики и противодействия коррупции должна учитываться категория обучаемых и время его проведения.
4. Обучение проводится по следующей тематике:
 - коррупция в государственном и частном секторах экономики;
 - юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
 - ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Учреждения;
 - выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
 - поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
 - взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.
5. В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды обучения:
 - обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;
 - обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне (1 раз в квартал);

- дополнительное обучение в случае выявления нарушений в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

6. Обучение работников организации при приеме на работу осуществляется в форме вводного инструктажа в соответствии с утвержденной программой. После прохождения вводного инструктажа работники проходят тестирование (приложение №2). Если результаты тестирования являются неудовлетворительными, с работником проводится дополнительная беседа, после которой предлагается повторно пройти тест. Информация о прохождении обучения заносится в журнал регистрации обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции (приложение №1).

7. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется ежеквартально в форме инструктажей, бесед. Информация о проведении обучения (тема обучающего мероприятия, форма, сроки проведения) отражается в журнале регистрации обучения работников Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также отчете о результатах мониторинга реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении.

8. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. Ответственным лицом за проведение такого консультирования является лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

9. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулированию конфликта интересов проводится в конфиденциальном порядке.

Приложение 1
к Положению о системе
обучения вопросам
противодействия коррупции

**Журнал регистрации обучения работников
МБДОУ «Детский сад № 49 «Гусельки»
по вопросам профилактики и противодействия коррупции**

Дата	Ф.И.О. обучаемого	Должность обучаемого	Ф.И.О. обучающего	Подпись	
				обучаемого	обучающего
1	2	3	4	5	6

Приложение 2
к Положению о системе
обучения вопросам
противодействия коррупции

Ф.И.О. тестируемого _____
Дата тестирования _____

Тест
для проверки уровня знаний работников
МБДОУ «Детский сад № 49 «Гусельки»
в сфере противодействия коррупции

1. Какие правонарушения относятся к коррупционным:
А) Злоупотребление служебным положением;
Б) Дача взятки, получение взятки, посредничество во взяточничестве;
В) Злоупотребление полномочиями;
Г) Коммерческий подкуп;
Д) Все перечисленные.
2. Правовая основа противодействия коррупции в Российской Федерации:
А) включает только Федеральный закон «О противодействии коррупции»
Б) включает нормативные правовые акты только федерального уровня управления
В) включает как общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, так и различные виды нормативных правовых актов Российской Федерации

Г) включает нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации, но не включает муниципальные правовые акты

3. Какая работа проводится учреждением по профилактике коррупции:

А) назначено должностное лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции;

Б) приняты локальные нормативные акты;

В) все вышеперечисленное;

Г) учреждение не обязано предпринимать каких-либо мер по профилактике коррупции

4. Рассматривает ли комиссия по урегулированию конфликта интересов сообщения о преступлениях и административных правонарушениях:

А) рассматривает;

Б) не рассматривает

5. Какую ответственность за совершение коррупционного правонарушения несут физические лица:

А) Уголовную, административную, гражданско-правовую, дисциплинарную;

Б) Уголовную, административную, дисциплинарную;

В) Административную;

Г) Уголовную, дисциплинарную.

6. В какой срок работник учреждения обязан уведомить работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений:

А) не позднее одного месяца, следующего за днем обращения;

Б) не позднее одной недели, следующей за днем обращения;

В) не позднее одного рабочего дня, следующего за днем такого обращения

Критерии оценки выполнения теста:

- тест сдан - правильные ответы на 3-6 вопросов;

- тест не сдан - правильные ответы на 0-2 вопросов.